

Ruházati termékek

Kedves Partnereink!

Az adózás és az áfa levonhatóságának megítélése szempontjából elsődleges kérdés, hogy a munkavállaló részére juttatott ruha valóban munkaruha juttatásnak minősül-e.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1. sz. melléklet 9.2. pontja határozza meg „munkaruházati termék” fogalmát. Ez alapján:

„Munkaruházati termék:

a) a törvényben vagy törvényi felhatalmazás alapján kiadott jogszabályban előírt módon és feltételekkel rendszeresített egyenruha, formaruha, védőruha, munkaruha, valamint tartozékai;

b) az olyan öltözet és tartozékai, amelyet a munkavállaló egészségének védelme, a munkakörén, feladatainak ellátásán kívül hordott ruházatának megóvása céljából az adott munkakörben, a feladat ellátása közben visel, feltéve, hogy a körülményekből megállapíthatóan a munkaruházati termék használata nélkül a munkavállaló egészsége veszélyeztetett, illetőleg a ruházat nagymértékű szennyeződése, gyors elhasználódása következik be;

c) az egyenruha, a formaruha, a védőruha és a munkaruha, valamint tartozékai

ca) a közúti közlekedés területén az utasokkal, ügyfelekkel közvetlen kapcsolatot tartó munkakörben, a műszaki, fizikai és közvetlen termelésirányítói munkakörökben,

cb) a vízi közlekedés területén az utasokkal, ügyfelekkel közvetlen kapcsolatot tartó munkakörökben, a műszaki, nautikai, fizikai és közvetlen termelésirányítói munkakörökben, a hajózási vállalat vezetésében a forgalmi, kereskedelmi és a közönség-kapcsolattartók, illetve a hajózást képviselők munkaköreiben,

cc) a légi közlekedés területén az utasokkal, ügyfelekkel kapcsolattartó munkakörökben, a műszaki, fizikai és közvetlen termelésirányítói munkakörökben, a légiforgalmi irányítás munkaköreiben,

cd) a posta és távközlés területén az ügyfelekkel, illetve szolgáltatást igénybevevőkkel közvetlen kapcsolatban lévők munkaköreiben, a műszaki, fizikai és közvetlen termelésirányítói munkakörökben,

ce) a vízügy területén a gát- és csatornaőri munkakörökben, valamint a műszaki, fizikai és közvetlen termelésirányítói munkakörökben;

d) a kifejezetten jelmezszerű öltözet (így különösen: a kosztümös színielőadások jelmezei), a szolgáltatási tevékenységet végzők (portás, pincér, sportjátékvezető, kegyeleti szolgáltatást végző stb.) megkülönböztető jellegű ruházata és tartozékai, amely az adott munkaköri feladat ellátásán kívüli viseletre alkalmatlan.

Tehát csak a fenti feltételeknek megfelelő öltözetek tekinthetők munkaruhának. Csak ezen ruházati juttatások tekinthetők

- a szja szempontjából adómentesnek és
- amennyiben áfas tevékenység végzéséhez kapcsolódnak, akkor az áfa levonási jog is megnyílik.

A gazdálkodónak **célszerű belső szabályzatot kialakítani** azért, hogy a munkaruházati termékekről egyértelműen megállapítható legyen az, hogy

- mely tevékenységhez,
- mely ruházati termékeket,
- milyen feltételek mellett

kell illetve lehet azokat használni. Ennek hiányában egy adóellenőrzés könnyen átminősítheti az adott ruházatot egyéb ruha juttatássá, amely értékből nem lehet a forgalmi adót visszaigényelni és a bruttó érték után még adó és járulékfizetési kötelezettség is keletkezik.

A témával és egyéb juttatási formákkal kapcsolatosan ajánljuk az alábbi az 5percadó portál szkcikkeit:

<http://5percado.hu/munkaltatoi-juttatasok-es-az-altalanos-forgalmi-ado-1-resz/>

<http://5percado.hu/munkaltatoi-juttatasok-es-az-altalanos-forgalmi-ado-2-resz/>

Budapest, 2016. október 13.

Tisztelettel:

dr. Sallai Csilla

Kamarai tag könyvvizsgáló

A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget