

Borravaló vs. felszolgálati díj

Kedves Partnereink!

Felszolgálati díj (szervízdíj)

Erre vonatkozó jogi háttér:

a felszolgálati díj mértékének megállapításáról, valamint a felszolgálati díj alkalmazásának és felhasználásának szabályairól szóló 71/2005. GKM rendelet

A felszolgálati díj a vendéglátás keretében a vendégek felszolgáló közreműködésével történő **kiszolgálásáért felszámított külön díj.**

- Alkalmazása a vendéglátóhelyek számára nem kötelező nem kötelező.
- Nem kötődik hozzá kiemelkedő vagy plusz szolgáltatás.
- Alkalmazását és mértékét az árlistában fel kell tüntetni.

A fogyasztó részére adott számlán, nyugtán a felszolgálati díjat elkülönítetten kell feltüntetni.

- Mivel az adóköteles szolgáltatásnyújtás ellenértéke, így tartalmazza az áfa összegét is.
- Értékesítés nettó árbevételébe beleszámít – bár helyi iparűzési adót nem kell utána fizetni. (Ezért célszerű elkülönítetten könyvelni.)

A felszámított felszolgálati díjat teljes összegében havonta a **vendéglátásban közvetlenül közreműködőknek ki kell fizetni.** Tehát a vendéglő ebből nem tarthat meg egy részt!

A felszolgálati díj közreműködők közötti **felosztásának szabályairól, arányáról előzetes megállapodást kell kötni.**

- Ha a munkahelyen érdekképviseleti szerv működik, ott az üzemeltetőnek az érdekképviseleti szervezettel kell írásban megállapodnia.
- Ha a munkahelyen munkavállalói érdekképviseleti szervezet nem működik, a felszolgálati díj felosztásának arányáról az üzemeltetőnek a közreműködőkkel kell írásban megállapodni.

A kifizetésnek meg kell egyeznie a felszolgálati díj befolyt összegének adókkal és járulékokkal csökkentett hányadával.

Adózása egységes, mert csak a foglalkoztatottak kaphatják:

- A magánszemély által ilyen címen megszerzett jövedelem adómentes. [Szja tv. 1. sz. mellékletének 4.21. alpontja]
- A felszolgálati díj járulékalapot képező jövedelem, amely után a foglalkoztatónak – a foglalkoztatott helyett – 15 százalék nyugdíjjárulékot kell lerónia, erről a 08-as bevalláson kell adatot szolgáltatni.
- A foglalkoztatott nem fizet nyugdíjjárulékot, valamint egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot.

- A nyugdíj megállapításánál a felszolgálati díj 81 százalékát kell jövedelemként figyelembe venni.

A szervízdíj mértékére – 2009 óta – nincs maximált érték. (Addig a maximum a 15 % volt – azóta is ez az érték van a köztudatban.)

Borravaló

Ott fordul elő, ahol a **fogyasztó és az őt kiszolgáló személy közvetlen kapcsolatba** kerülnek egymással. (Egy megítélés alá tartozik a borraivaló, jutt, hálapénz, csúszópénz, ajándék) Alkalmazása sokkal szélesebb körű, mint a szervízdíj, mert ez a vendéglátóhelyeken kívüli területekre is jellemző (pl. szépségipar, szálloda, taxi, benzinkút, egészségügy, stb.)

A Munka törvénykönyve szerint a munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül a munkavállaló harmadik személytől díjazást a munkaviszonyban végzett tevékenységére tekintettel **nem fogadhat el**. A **felmentés** általában megadják – sokszor azzal, hogy „a munkáltató a szokásosnak tekinthető ajándék elfogadását megengedi”. Ilyenkor a dolgozó bére nem csökkenthető azzal az indokkal, hogy egyéb juttatásban is részesül.


A borraivaló **adózása nem egységes**. Fő szabály szerint adóköteles jövedelemről van szó. Mivel a borraivalót szolgáltatásnyújtásra tekintettel adják, ezért a fent idézett adómentesség nem alkalmazható.

- Ha a borraivaló a szolgáltató pénztárába kerül, (pl. ha a vendég bankkártyával fizet, és így ad borraivalót a szolgáltatásért) az a cég bevételeinek minősül, akkor is, ha az alkalmazottak járandóságát ebből egészíti ki a munkáltató. Ez a kiegészítés a munkavállaló bérjövödelmeként adó- és járulékköteles.
- Megbízási szerződéssel foglalkoztatott esetén a borraivaló önálló tevékenységből származó bevétel, amelynek 90 százaléka után kell 16 százalék szja-t és 27 százalék ehó-t fizetni.
- Ha egyéni vállalkozó kapja a borraivalót, akkor azt egyéni vállalkozói bevételként kell figyelembe vennie.
- Ha az alkalmazottak nem kötelesek a munkáltatónak „leadni” a juttot, akkor az náluk egyéb összevonás alá eső jövedelem, amelynek 78 százaléka után 16 százalék szja-t és 27 százalék ehó-t kell fizetni.

A borraivalót jellemzően az önadózás rendszerében kell bevallani. A nyugdíj megállapításánál - a felszolgálati díjhoz hasonlóan – a borraivaló 81 százalékát kell jövedelemként figyelembe venni.

A borraivaló összege nem szerepel sem a pénztárgép nyugtáján, sem a kért számlában. De! Arra célszerű figyelni, hogy egy esetleges NAV ellenőrzéskor a kapott borraivaló ne legyen a kasszában. Ha a pénztárgépben rögzített összegnél nagyobb összeget talál az ellenőrzés a kasszában, akkor a revizor feltételezheti, hogy eltitkolt jövedelemre lelt, s bírságot is ez miatt. Ezért célszerű elkülönítetten kezelni a borraivalót, illetve a pénztárgépben külön tárolóba beütni.

Ahol van felszolgálati díj, ott is lehet borraivaló. Ahhoz, hogy a fenti adózási kockázatokat minimalizálja egy vállalkozás vagy magánszemély, célszerű előzetesen számviteli vagy adózási szakemberrel egyeztetni, s a mindenki számára legelőnyösebb



konstrukciót kidolgozni.

Budapest, 2016. május 17.

Tisztelettel:

dr. Sallai Csilla

Kamarai tag könyvvizsgáló

A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget