

A kereset nagysága nagyobb súllyal befolyásolja a nyugdíj összegét, mint a szolgálati idő

A kereset nagysága nagyobb súllyal befolyásolja a nyugdíj összegét, mint a szolgálati idő

„A kereset nagysága nagyobb súllyal befolyásolja a nyugdíj összegét, mint a szolgálati idő, azonban nem hagyhatók figyelmen kívül azok az időszakok, amikor alacsony volt a kereset. Kivéve a kivételeket.

A nyugellátás várható havi összege két tényezőtől függ: a szolgálati idő hosszától, (pontosabban az ehhez tartozó százaléktól) és a nyugdíj alapjául szolgáló havi átlagkeresettől.”

http://adozona.hu/tb_jarulekok_nyugdij/Amikor_ront_a_leendo_nyugdijon_az_alacsony_4FYPIJY#utm_source=adozona.hu&utm_medium=facebook

„A nyugdíjrendszer bünteti azt, aki rosszabbul keres, hiába dolgozik tovább. Az összefüggésre az Adozona.hu hívta fel a figyelmet, és (sarkított) példákat is hozott arra, hogyan változhat a nyugdíj a szolgálati idő és a kereset függvényében.

A két példában ugyanannyi a kereset a nyugdíjig. Különbség abban van, hogy az egyik esetben hosszabb idő alatt alacsonyabb fizetéssel, a másikban kevesebb idő alatt magasabb fizetéssel érték el ezt. Előbbi esetben lehet kevesebb nyugdíjra számítani:

– 100 000 forintos átlagkereset 40 év szolgálati idővel $100\,000 \times 80\% = 80\,000$ forintos nyugdíjat jelent. Míg 200 000 forintos átlagkereset 20 éves szolgálati idővel $200\,000 \times 53\% = 106\,000$ forintosat.

– 20 év szolgálati idő és 90 000 forintos átlagkereset $90\,000 \times 53\% = 47\,700$ forintos időskori ellátást jelenthet. 30 év szolgálati idő 60 000 forintos átlagkereset alapján viszont csak $60\,000 \times 68\% = 40\,800$ forintos nyugellátást állapítanak meg.

Vagyis a rendszer, amely az említett két tényező figyelembe vételével szabja meg a majdani időskori ellátást, jobban figyelembe veszi a keresetet, mint a szolgálati időt – állapítják meg.”

<http://www.vg.hu/penzugy/ongondoskodas/hiaba-dolgoznanak-tovabb-kisebb-fizetesert-buntethet-a-nyugdijrendszer-456631>

A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget