

Munkába járás bölcsőde, óvoda útba ejtésével

Kedves Partnereink!

Örömmel adunk tájékoztatást minden olyan jogszabály változásról, amely a kisgyermekes szülők támogatásáról szól.

A munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet költségtérítés fizetésére kötelezi a munkáltatókat, ha a **munkavállaló lakhelye és a munkahelye nem azonos helységben van.**

A kormányrendelet alapján – az eddigi szabályok szerint is - **munkába járás címén kell térítést fizetnie annak a munkavállalónak, aki**

- **naponta** a közigazgatási határon kívülről utazik a munkahelyére, továbbá
- **hétvégi hazautazás** címén – a tartózkodási helyről a lakóhelyre történő hetente egyszeri oda-vissza utazásra – annak, aki **ideiglenesen** a munkahelyével azonos helységben, illetőleg annak közelében (napi munkába járással elérhető távolságra) lakik.

Bővültek a kilométerenkénti 9 forint kötelező térítésének esetei.

Alapesetben a munkáltatónak a munkában töltött napokra a munkahely és a lakóhely között közforgalmi úton mért távolság alapján – oda-vissza számolva – kilométerenként 9 forint költségtérítést kell fizetnie, (de csak ekkor), ha

- a munkavállaló lakóhelye vagy tartózkodási helye, vagy a munkavégzés helye között nincsen közösségi közlekedés, vagy
- a munkavállaló munkarendje miatt nem vagy csak hosszú várakozással tudja igénybe venni a közösségi közlekedést.

2015. augusztus 1-jétől, ha a munkavállalónak óvodai vagy bölcsődei ellátást igénybe vevő gyermeke van, akkor a munkáltató a **közigazgatási határon belül történő munkába járást is** a munkába járásnak minősíti. Így adómentesen adhat azoknak a munkavállalóknak is **kilométerenkénti 9 forint térítést, akiknek óvodai vagy bölcsődei ellátást igénybe vevő gyermekük van.** A juttatás a lakás és munkahely távolságra szól – függetlenül attól, hogy a gyerekek(ek) bölcsődéje, óvodája hol található.

Arról nem szól a jogszabály, hogyan kell igazolni, hogy a gyermek valóban bölcsődébe vagy óvodába jár. Munkáltatói oldalról mindenképpen célszerű erre vonatkozólag egy nyilatkozatot beszerezni a szülőtől.

Arról sem rendelkezik a jogszabály, hogy mely szülő kaphatja az adómentes juttatást. Így akár minkét szülő is részesülhet adómentesen ilyen címen juttatásban.

A 2015. augusztus 1-jétől módosult a jogszabály - újra definiálták az utazási eszközöket: **menetrend szerinti országos, regionális és elővárosi autóbuszjáraton, elővárosi vasúton (HÉV-en)**” történő utazás esetére vonatkozik az előírás. A térítési kötelezettség kiterjed:

- a belföldi vagy határon átmenő országos közforgalmú vasút 2. kocsiosztályon,
- a menetrend szerint közlekedő hajón, kompon vagy réven történő munkába járásra,

- de még a munkába járásra használt légi közlekedési jármű igénybevételére is.

A hazautazás esetén a menetjegyre, bérletre fizetett havi térítés kötelező mértéke 2015-ben 35.200 forint.

Az elszámolás történhet csak a jeggyel, de a munkáltató kérhet nevére kiállított számlát is.

Célszerű a munkába járással kapcsolatos szabályokat a cafeteria szabályzatban rögzíteni.

Budapest, 2015. szeptember 10.

Tisztelettel:

dr. Sallai Csilla

Kamarai tag könyvvizsgáló

A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget