

# Személyes adatok kezelése

Kedves Partnereink!

A jogi szabályozásban nagy jelentősége van a személyes adatok kezelésének.

- A polgári törvénykönyv megadja a személyiségi jog kereteit.
- A büntetőtörvénykönyv külön rendelkezik a személyes adattal való visszaélésről.
- A személyes adatok védelméről szóló törvény a konkrét szabályokat tartalmazza.

Személyes adat: a munkavállalóval kapcsolatba hozható adat (például a munkavállaló neve, azonosító jelei, továbbá egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző ismeret.)

**Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény** alapján személyes adat akkor kezelhető, ha

- ahhoz az érintett **hozzájárul**, vagy
- azt törvény vagy helyi önkormányzat rendelete közérdeken alapuló célból elrendeli

**Érintett hozzájárulása** azt jelenti, hogy az érintett akaratának **önkéntes és határozott kinyilvánítása**, amely **megfelelő tájékoztatáson alapul**, és amellyel félreérthetetlen **beleegyezését adja** a rá vonatkozó személyes adatok – teljes körű vagy egyes műveletekre kiterjedő – kezeléséhez.

**A munkáltató a munkavállaló adatait** oly módon kell nyilvántartásba vennie, hogy abból a munkaügyi és törvényben előírt adatok a munkavégzés megkezdésétől megállapíthatók legyenek. Ehhez a munkáltató a munkaviszony kezdetén rögzíti a munkavállaló adatait. Ez történhet a vonatkozó iratok fénymásolásával is, de csak akkor, ha ehhez a munkavállaló hozzájárul. Ennek módja lehet:

- a munkavállaló egy külön iraton aláírja, hogy a részletesen felsorolt, adott iratok fénymásolásához hozzájárul, vagy
- a fénymásolaton aláírásával rögzíti, hogy az a hozzájárulásával történt.

A munkáltató köteles a munkavállalót tájékoztatni személyes adatainak kezeléséről. Ez azt jelenti, hogy az adatkezelés megkezdése előtt tájékoztatni kell az adatai kezelésével kapcsolatos minden tényről, így különösen:

- az adatkezelés céljáról és jogalapjáról,
- jogorvoslati lehetőségről,
- az adatkezelésre és az adatfeldolgozásra jogosult személyéről,
- az adatkezelés időtartamáról,
- arról, hogy kik ismerhetik meg az adatait.

A munkáltató a munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak

- törvényben meghatározott esetben vagy
- a munkavállaló hozzájárulásával közölhet.

Más a helyzet akkor, ha a munkáltató a **munkavállaló személyes adatait adatfeldolgozó számára adja át**. Adatfeldolgozó lehet

- természetes vagy
- jogi személy,

aki szerződés alapján az adatok feldolgozását végzi.

Ha a munkáltató a munkavállaló személyes adatait adatfeldolgozó számára átadja, akkor erről a munkavállalót előzetesen tájékoztatnia kell. Az adatok átadása az adatfeldolgozónak csak

- munkaviszonyból származó kötelezettségek teljesítésére céljából,
- az adatszolgáltatás céljának megjelölésével, és
- a törvényben meghatározottak szerint történhet.

A munkavállalóra vonatkozó adatok statisztikai célra felhasználhatók és statisztikai célú felhasználásra is átadhatók. Ez esetben az adatok átadása a munkavállaló hozzájárulása nélkül, személyazonosításra alkalmatlan módon történik.

A jogszabályokban foglaltak be nem tartása következményekhez vezethet – a polgárjog is definiálja sérelemdíj lehetőségét és a kártérítés kötelmét. De a legsúlyosabb esetben - aki a személyes adatok védelméről vagy kezeléséről szóló törvényi rendelkezések megszegésével haszonszerzési célból vagy jelentős érdeksérelem okozva jogosulatlanul vagy a céltól eltérően személyes adatot kezel, szabadságvesztéssel is büntetendő.

Budapest, 2015. április 2.

Tisztelettel:

*dr. Sallai Csilla*

*Kamarai tag könyvvizsgáló*

*A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget*