

Alkalmi munkavállaló bejelentése

Kedves Partnereink!

Alkalmi munkának tekinthető:

- a munkáltató és a munkavállaló között összesen legfeljebb 5 egymást követő naptári napig és
- egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig, és
- egy naptári éven belül összesen legfeljebb 90 naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony.

Az egyszerűsített munkaviszonyban foglalkoztatható munkavállalók létszáma egy adott naptári napon **maximálva van**.

- főállású személyt nem foglalkoztató munkáltató esetén az 1 főt
- 1 főtől 5 főig munkavállaló foglalkoztatása esetén 2 főt
- 6-20 főig a 4 főt

A létszámkeretet a munkáltató egyenlően beosztva is felhasználhatja, de tárgyévben fel nem használt létszámkeret a következő naptári évre nem vihető át.

Nem létesíthető a jogviszony, ha

- a felek között munkaviszony áll fenn;
- a közszolgálati tisztviselők, közalkalmazottak az alaptevékenységébe tartozó feladatai ellátására.

Az egyszerűsített foglalkoztatási munkaviszonyra **alapvetően a „Munkatörvénykönyve”**, tehát az általános munkajogi szabályokat kell alkalmazni.

A **díjazás** lehet:

- fix megállapodott összeg,
- teljesítmény alapján történő elszámolás vagy
- időbérezés.

A díjazásnál a minimum összeg a kötelező legkisebb munkabér 85 %-a, garantált bérminimum esetén 87 %-a. Ez órabéres elszámolás esetén 2014-ben a minimum díjazás:

- 496,- Ft/óra
- garantált bérminimum alkalmazása esetén 591,- Ft/óra.

(Viszont a filmiparban a statisztáknál a napi nettó jövedelem nem lehet több mint 12 eFt.)

A **Munkatörvénykönyve előírásai szerinti pótlékokkal is kell számolni:**

- (22-06) óra közötti munkaidőre, ha a munkavégzés ideje 22-06 óra között meghaladja az 1 órát - 15 %-os éjszakai pótlék;
- a napi 8 óra feletti munkaidőre - 50 % bérpótlék;
- a kereskedelemről szóló törvény hatálya alá tartozó, kereskedelmi tevékenységet, a kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató, valamint kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál, ahol nem vasárnaphoz köthető a tevékenység - 50 %-os vasárnapos pótlék;

- munkaszüneti napon („fizetett ünnepen”) - 100 % pótlék.

A **munkáltató által fizetendő közteher** mértéke a munkaviszony minden **naptári napjára munkavállalónként**

- alkalmi munka esetén **1 000 forint**,
- filmipari statiszta alkalmi munkája esetén **3 000 forint**

A közteher megfizetése **fedezi**

- a **munkáltató** szociális hozzájárulási adó, szakképzési hozzájárulás, egészségügyi hozzájárulás és rehabilitációs hozzájárulás, valamint az Szja tv-ben a munkáltatóra előírt adóelőleg-levonási kötelezettségét,
- a **munkavállaló** nyugdíjjárulék, egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulékfizetési, egészségügyi hozzájárulás-fizetési és személyi jövedelemadóelőleg-fizetési kötelezettségét.

A fenti közterhek ellenére azonban a foglalkoztatott e jogviszonya alapján nem minősül biztosítottnak.

Egyszerűsített foglalkoztatásnál a munkaviszony **a munkáltató bejelentési kötelezettségének teljesítésével keletkezik**. Itt is előírás a munkaszerződés megléte, amelyet a munka megkezdéséig kell írásba foglalni. Minta letölthető a NAV honlapjáról:

http://www.nav.gov.hu/nav/letoltesek_egyeb/adatlap/egyszerusített_munkaszerzodes.html

Egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkáltató az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnak a **munkavégzés megkezdése előtt köteles bejelenteni:**

- a munkavállaló nevét,
- a munkáltató adószámát
- a munkavállaló adóazonosító jelét és TAJ-számát,
- az egyszerűsített foglalkoztatás jellegét (mezőgazdasági, turisztikai idenymunka, alkalmi munka, filmipari statiszta),
- a munkaviszony napjainak számát,
- amennyiben a munkavállaló Egyezmény alapján másik tagállamban biztosított és ezt a munkáltató előtt igazolta, ezt a körülményt.

A munkáltató bejelentési kötelezettségét több módon is teljesítheti.

1. Elektronikus úton (ügyfélkapun keresztül) - NAV honlapjáról tölthető le a 14T1042E jelű elektronikus adatlapon.

http://www.nav.gov.hu/nav/letoltesek/nyomtatvanykitolto_programok/nyomtatvanykitolto_programok_nav/adatbejelentok_adatmodos

2. Telefonos ügyfélszolgálaton keresztül - a 185 helyi tarifával hívható hívószámon teljesíthető.

3. 2014. évtől lehetőség van mobiltelefonon bejelentésére az EFO2014 nevű alkalmazás segítségével.

A bejelentés papíron, postai úton vagy személyesen történő benyújtására nincs lehetőség

Az egyszerűsített munkavállalás gyakran kerül adóhatóság és a munkaügyi hatóság ellenőrzési célkeresztjébe. Ezért kiemelt szerepe van annak, hogy a bejelentések időben és helyesen történjenek meg. A könyvelési szolgáltató csak akkor tudja előzetesen a bejelentéseket megtenni, amennyiben már kellő időben, az ő működési (nyitvatartási) rendjébe illeszkedő időn belül rendelkezik a bejelentéshez szükséges adatokkal. Amennyiben ez nem oldható meg, akkor a vállalkozásnak (munkáltatónak) saját magának kell gondoskodnia arról, hogy a bejelentés a munkavégzések előtt és helyesen megtörténjen.

Forrás és bővebb információ:

Egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010 évi LXXV törvény

Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény



Önadózó 2014/03 szám

Budapest, 2014. március 07.

Tisztelettel:

dr. Sallai Csilla

Kamarai tag könyvvizsgáló

A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget