

# Jövedelemigazolás és TB kiskönyv

Kedves Partnereink!

A tárgyban az alábbi jogszabályok, illetve változások adnak iránymutatást:

- 1997.évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól;
- 2013.évi CXXVII. törvény az egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú törvények módosításáról;
- 254/2013.(VII.5.) számú kormányrendelet az egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú kormányrendelet módosításáról.

## Jövedelemigazolás

2013.július 15-től hatályos új rendelkezések hatására módosultak a jövedelemigazolás kiállításának szabályai. Korábban a jogviszony megszűnésekor a foglalkoztató köteles volt jövedelemigazolást kiállítani. A legutóbbi módosítások értelmében a munkáltatónak csak akkor kell kiállítania a jövedelemigazolást, ha a biztosított a jogviszony megszűnésekor ezt írásban kéri. Ez esetben a biztosított jövedelemigazolás kiadása iránti írásbeli kérelmének átvételéről a foglalkoztatónak kötelessége igazolást kiállítania.

Azt hihetnénk, hogy ez után már nincs szükség tovább a jövedelem igazolására.

De, ha a biztosított 2014. május 11-ét megelőzően született gyermeke után terhességi-gyermekágyi segélyt vagy gyermekgondozási díjat igényel, az ellátás alapját képező jövedelmet jövedelemigazolással kell igazolnia. Ebből következően az igény bejelentésével egyidejűleg a foglalkoztatónak át kell adnia az előző év első napjától az ellátás igényléséig minden más foglalkoztató által kibocsátott jövedelemigazolást.


## TB kiskönyv

Új munkaviszony létesítésekor a munkavállalónak át kell adnia a foglalkoztató részére az „Igazolvány a biztosítási jogviszonyról és az egészségbiztosítási ellátásokról” (TB kiskönyv) elnevezésű nyomtatványt!

Ha az új belépő nem adja át foglalkoztatójának a jogviszony kezdetekor a nyomtatványt, a foglalkoztató köteles a biztosítottat felkérni – hogy a TB igazolványt az előző foglalkoztatójánál szerezze be. Amennyiben nem szerzi be, erről a munkavállalónak nyilatkoznia kell a munkaadója felé. Az írásbeli felhívást és a nyilatkozatot a foglalkoztató öt évig köteles megőrizni! Ez esetben a foglalkoztatónak új TB igazolványt kell kiállítania.

A munkaviszony megszűnésekor a TB igazolványba a munkáltató bejegyzi a jogviszony megszűnését és bejegyzésre kerül, hogy a „Jövedelemigazolás az egészségbiztosítási ellátás megállapításához” elnevezésű nyomtatvány kiadásra került – „kérésére kiadva” – vagy a jövedelemigazolás kiadását a munkavállaló „nem kérte”.

Fontos azonban tudni, hogy a pénzbeli ellátások – táppénz, tgys, gyed – iránti igény elbírálásakor a biztosítási időt az igazolvány adatai alapján veszik figyelembe a hatóságok! Ha a TB kiskönyv betelik, újat kell kiállítani és csatolni kell hozzá a visszamenőleg két éven belüli biztosítási időket tartalmazó igazolványokat.



A nem megfelelően kiállított igazolásokkal a későbbiekben sok kellemetlenséget és utánajárást eredményezhetnek.

Új dolgozó felvétele előtt vagy munkaviszony megszüntetésénél munkatársaink készséggel állnak rendelkezésre.

Budapest, 2013. november 20.

Tisztelettel:

*dr. Sallai Csilla*

*Kamarai tag könyvvizsgáló*

*A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget*