

Munkaviszony bejelentése

Kedves Partnereink!

Az adózás rendjéről szóló törvény szerint a munkaadó az általa foglalkoztatott biztosítottat köteles bejelenteni a **biztosítási jogviszony első napját megelőzően**, de legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján a foglalkoztatás megkezdése előtt.

Bejelentési kötelezettség áll fenn a munkáltatóra és a kifizetőre, ha:

- új biztosítási jogviszony létesül,
- a munkáltató (kifizető) más jogviszony típusban foglalkoztatja tovább a biztosítottat vagy
- a jogutód tovább foglalkoztatja a jogelődnél korábban foglalkoztatott biztosítottakat.

Az alábbi **változásokat** is – hasonló módon – be kell jelenteni:

- a biztosított jogviszonya megszűnik,
- a biztosított szünetelteti a jogviszonyát,
- a biztosított befejezi jogviszonyának szüneteltetését,
- adott jogviszony keretében a biztosított munkaköre megváltozik,
- a biztosított heti munkaideje megváltozik vagy
- a jogviszonynak egyszerre több adata változik meg.

A fentiek alapján **nincs bejelentési kötelezettség** – többek között – az alábbi esetekben:

- munkavállalónak a kizárólag a bére változott
- 2013-ban a Munka törvénykönyve változása miatt egységes szerkezetbe foglalt munkaszerződés módosult, amely kizárólag olyan jellegű változás történt, amely nem bejelentés-köteles.

A bejelentés nem tekinthető bevállásnak. A **bejelentés elmulasztásához** kapcsolódó jogkövetkezményről az Art. 172. § (2) bekezdése rendelkezik. Ha a munkáltató be nem jelentett alkalmazottat foglalkoztat (vagy foglalkoztatott), a **NAV 1 millió forintig terjedő mulasztási bírsággal sújtja**.

A mulasztási bírság kiszabásánál a NAV mérlegeli az eset összes körülményét, az adózó jogellenes magatartásának (tevékenységének vagy mulasztásának) súlyát, gyakoriságát, továbbá azt, hogy az adózó, illetve intézkedő képviselője, alkalmazottja, tagja vagy megbízottja az adott helyzetben a tőle elvárható körültekintéssel járt-e el.

Érdemes időnként áttekinteni, hogy nem történt-e bérjellegű kifizetés olyan személynek, aki nem volt bejelentve. Jobb megoldás a bejelentést utólag pótolni, mint egyáltalán nem megtenni.

Irodánk a munkavállalók bejelentéséhez is áll rendelkezésre.

Budapest, 2013. július 15.

Tisztelettel:



dr. Sallai Csilla

Kamarai tag könyvvizsgáló

A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget