

Diákmunka

Kedves Partnereink!

Tanuló alkalmazható az általános foglalkoztatási formákban, úgy, mint:

- munkaviszonyban,
- munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban (például megbízási szerződéssel) vagy
- egyszerűsített foglalkoztatás keretében,
- háztartási alkalmazottként (például bébiszitter)

Vannak kizárólag a diákok munkavállalásához kötődő foglalkoztatási formák:

- iskolaszövetkezet,
- tanulószerveződés,
- a hallgatói szerződés és az együttműködési megállapodás alapján történő munkavégzés-

Egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony:

- mezőgazdasági idénymunka
- turisztikai idénymunkára vagy
- alkalmi munkára.

Függetlenül attól, hogy milyen formában, illetve milyen időszakra állapodik meg a diák és a vállalkozás, a munkára vonatkozóan **munkaszerződést kell kötni**.

A munkavégzéshez a munkáltató köteles minden olyan **feltételt biztosítani**, ami a feladatok hatékony és biztonságos teljesítéséhez szükséges. Ide tartoznak – többek között:

- megfelelő munkaeszközök és védőfelszerelések biztosítása,
- munkaidőre és munkarendre vonatkozó szabályok betartása,

Arról sem szabad megfeledkezni, hogy sok fiatal számára a diákmunka az **első lépés a munka világában**. Egy életre szóló élmény lehet, s ezek jelentősen hatnak a tanulók diákévek utáni munkakultúrájának kialakulásában is. Ezért is nagyon fontos, hogy a munkáltató odafigyeléssel és a szabályok maradéktalan betartásával segítse a tanulókat.

A nyári munka speciális szabályai:

- Minden, a 16. életévét betöltött tanuló vállalhat diákmunkát,
- A nyári szünetekben - a törvényes képviselője hozzájárulásával –már a 15 éves kor betöltése után is lehet munkát végezni.
- A diákoknak a munkavállalásnál adóazonosító jellel és TAJ kártyával kell rendelkezniük.
- Diák éjszakai munkára, rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésre nem kötelezhető.
- A tanulók napi munkaideje legfeljebb nyolc óra lehet és a több munkaviszony keretében történő munkavégzés munkaidejét össze kell számítani.
- A diákmunka adóköteles bevételt eredményez.
- A diákmunka után is meg kell fizetni a többi munkaviszonyra előírt adókat és járulékokat. Ez alól az iskolaszövetkezet jelent kivételt, mert ha a diák iskolaszövetkezeteken keresztül dolgozik, nem kell járulékot fizetniük a tanulóknak. Viszont az így keresett pénzt nem számítják bele a majdani nyugdíjuk összegébe.

2013. január elsejével a minimálbér az **98.000 Ft**, a „szakmunkás minimálbérként” emlegetett garantált bérminimum **114.000 Forint**, órabér esetén 656 Forinttal kell számolni. A **98.000 Ft minimálbért csak a FEOR 9-es osztályában** (szakkézettséget nem igénylő egyszerű foglalkozások, pl. takarítók, kézbesítők) **foglalkoztatott munkavállalók esetében lehet adni**, bármilyen egyéb munkakör esetében legalább a magasabb összegű garantált bérminimum összegét kell a tanulók számára is kifizetni.

Az adóhatóság a diákoknak egy tájékoztatást adott ki, amelyben felhívta a figyelmet arra, hogy a munkaviszony kezdetén meg kell győződniük, hogy a **munkáltató bejelentette-e** őket. Amennyiben a munkáltató nem jelenti be a diákmunkásokat vagy nem megfelelő körülmények között foglalkoztatja őket, egy munkaügyi ellenőrzésnél olyan szigorú szankciókkal, munkaügyi bírsággal kell számolni, mint bármilyen más szabálysértésnél.

A munkáltatónak, kifizetőnek a **kifizetéskor igazolást kell adniuk** a kifizetett összegről, a levont személyi jövedelemadó előlegről, az egyéni járulékokról. **Adóévi összesített igazolást** is kell kapnia a magánszemélynek (diákoknak) az előzőkről az adóévet követő év január 31-ig. Így a tanulók is adóbevallás beadására lesznek kötelezettek.

Budapest, 2013. június 21.

Tisztelettel:

dr. Sallai Csilla

Kamarai tag könyvvizsgáló

A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget