

Bérekkel kapcsolatos változások

Kedves Partnereink!

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított **alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér)**

havibér alkalmazása esetén	98.000,- Ft,
hetibér alkalmazása esetén	22.560,- Ft,
napibér alkalmazása esetén	4.510,- Ft,
órabér alkalmazása esetén	564,- Ft.

A **legalább középfokú iskolai végzettséget** igénylő munkánál, illetve középfokú foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén

havibér alkalmazása esetén	114.000,- Ft,
hetibér alkalmazása esetén	26.250,- Ft,
napibér alkalmazása esetén	5.250,- Ft,
órabér alkalmazása esetén	656,- Ft.

Részmunkaidő esetén a meghatározott havi, heti és napi bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve kell figyelembe venni.

Ezeket a bértételeket a **2013. január hónapra** járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni.

Az új Munkatörvénykönyvével megszűnt a munkajogi átlagkereset, mint fogalom. A munkavállalót (állásidő)- az elháríthatatlan külső okot kivéve – **alapbér illeti meg.**

A munkavállalót, ha a munkáltató hozzájárulása alapján mentesül a munkavégzés alól, a kiesett munkaidőre **megállapodásuk szerint illeti meg díjazás.**

A munkavállalót távolléti díj illeti meg

- a szabadság tartalmára,
- a kötelező orvosi vizsgálata tartamára,
- a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
- a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,
- hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- bíróság vagy hatóság felhívására, ha tanúként hallgatják meg.

A **betegszabadság** tartalmára a távolléti díj 70 %-a jár.

Havi béres munkavállaló esetén a havi távolléti díj megegyezik az alapbérrel. Az egy órára járó távolléti díj pedig a havi

alpbér osztva 174-gyel.

Órabéres munkavállaló esetén az egy órára járó távolléti díj megegyezik az órabérrel.

A távolléti díj számításánál alapkérdés, hogy a munkavállaló rendelkezik-e munkaidő beosztással - amennyiben igen, akkor a távolléti díj mellett bérpótlékban is részesül.

Bérpótlékok közül a műszakpótlék, éjszakai pótlék, készenléti és ügyeleti pótlék vehető figyelembe a távolléti díj számításánál.

A személyi jövedelem adó törvény változása következtében 2013 évtől **megszűnt** az évi 2 millió 424 ezer forint feletti jövedelmek esetén **az adóalap kiegészítés**. Ennek következtében a teljes jövedelem után egységesen 16 % személyi jövedelemadót kell fizetni. Ez jelentősen egyszerűsíti a 2013 évre vonatkozó bérekkel (bruttó-nettó) kapcsolatos kalkulációt.

Amennyiben a 2013 évre vonatkozó bérek besorolásával kapcsolatosan kérdés merül fel, készséggel állunk rendelkezésére.

Budapest, 2013. január 11.

Tisztelettel:

dr. Sallai Csilla

Kamarai tag könyvvizsgáló

A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget