

Új munkatörvénykönyv - 1.

Kedves Partnereink!

Az új munkatörvénykönyve – hivatalosan a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény - **2012. július 01-től hatályos**. (A Magyar Közlöny 2012. évi 2. számában jelent meg. Egyöntetű szakmai vélemény, hogy időszerű volt az új törvény, mert a régi szabályozás már 20 éve volt életben, s ez idő alatt jelentősen megváltoztak a munkaügyi viszonyok, új foglalkoztatási formák alakultak ki.

Az új munkatörvénykönyve szerkezeti felépítése különbözik az előző szabályozástól -, **letisztultabb és átláthatóbb**. Öt részből áll:

1. **Általános rendelkezések** - bevezető rendelkezések, jognyilatkozatok, érvénytelenség
2. **A munkaviszony** - munkaviszony, munkaszerződés, megszűnés/megszüntetés, munkaidő, pihenőidő, díjazás, kártérítési felelősség, atipikus foglalkoztatás, munkaerő kölcsönzés, iskolaszövetkezet
3. **A munkaügyi kapcsolatok** - általános rendelkezések, üzemi tanács, szakszervezet, kollektív szerződés
4. **A munkaügyi vita** - munkajogi igény érvényesítése, kollektív munkaügyi vita
5. **Záró rendelkezések**

Az új törvényben lévő változások olyan mértékűek, hogy azokat körlevél formában teljes terjedelmében nem lehet ismertetni. Az elkövetkező időszakban e témában küldendő ismertető anyagaink **általános jellegű tájékoztatók**.

Minden vállalkozásnak célszerű a foglalkoztatottjaival kapcsolatos konkrét kérdéseket, a teendőket munkaügyi szakértővel egyeztetni. **Felül kell vizsgálni a meglévő munkaügyi kapcsolatokat, foglalkoztatási formákat, munkaszerződéseket, hogy azok mennyiben felelnek meg az új munkatörvénykönyve előírásainak. A szükséges változtatásokat a munkaszerződésekben, illetve az egyéb munkaügyi iratokban keresztül kell vezetni, a bérek, a bérszámfejtésre vonatkozó módosításokat a júliusi bérszámfejtésre már az új szabályoknak megfelelően kell megadni.**

Eddig is többször jeleztük, hogy a munkaügyi ellenőrzések egyre nagyobb kockázatokat rejtenek szinte minden vállalkozás számára, s az ezeken az ellenőrzéseken felderített esetleges szabálytalanságok esetén igen magasak a kiszabható bírságok.

Irodánk készséggel áll a munkaügyi feladatok végzésében, illetve a változásokra vonatkozó tanácsadással is ügyfeleink rendelkezésére.

Ezen túlmenően szoros együttműködésben dolgozunk olyan humánerőforrás területén működő szakértő vállalkozásokkal és munkaügyi kérdésekkel foglalkozó ügyvédi irodákkal, amelyek szolgáltatásait is tudjuk Önöknek adott kérdésekben ajánlani.

Budapest, 2012. június 2.

Tisztelettel:



dr. Sallai Csilla

Kamarai tag könyvvizsgáló

A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget