

Háztartási alkalmazott – új foglalkoztatási forma

Ez a cikk 2010. novemberében frissült utoljára. Azóta történhetek olyan jogszabályváltozások, amelyeket a tartalom felhasználásánál figyelembe kell venni.

Kedves Partnereink!

A háztartási alkalmazottról a foglalkoztató az APEH-nek havonta - a munkavégzés megkezdése előtt - köteles bejelenteni:

- a foglalkoztató adóazonosító jelét,
- a háztartási alkalmazott adóazonosító jelét és TAJ számát,
- a tényleges foglalkoztatás kezdő napját.

A bejelentés teljesíthető:a) ügyfélkapun keresztül - 10T1043H jelű bejelentő és változás-bejelentő lapon,
b) telefonon keresztül telefonon, (185-ös szám)
c) 2010. 12. 01-től SMS-ben.

Fontos! A bejelentést papíron, postai úton vagy személyesen nem lehet megtenni!

A foglalkoztató – ún. **regisztrációs díj** címén - háztartási alkalmazottanként havonta 1000 forintot köteles fizetni. A regisztrációs díj összege független attól, hogy az adott hónapon belül hány napon történt a foglalkoztatás.

A regisztrációs díj megfizetése semmilyen TB ellátásra nem jogosít és a háztartási alkalmazott nem minősül ez által biztosítottnak. (Tehát a háztartási alkalmazott sem nyugdíjjogosultságra, sem egészségügyi ellátásra ezen a címen nem válik jogosulttá!)

A regisztrációs díj fizethető az APEH számlájára történő készpénzfizetéssel, ügyfélszolgálatokon bankkártyával vagy átutalással (tárgy hónapot követő hó 12. napjáig).

Adózási szabályok:

- Ha a foglalkoztató a háztartási alkalmazottat a tevékenység megkezdése előtt a fentiek alapján **bejelentette**, akkor a háztartási alkalmazott részére kifizetett munkadíj **adó- és járulékmentes**.
- **De ha a foglalkoztató elmulasztja** a regisztrációs díjfizetési kötelezettségét és/vagy a bejelentési kötelezettségét teljesíteni, akkor a **foglalkoztató** az adott hónapban a háztartási alkalmazottnak kifizetett díj teljes összege után **szja-t és járulékokat is köteles fizetni**. (Tehát: ilyenkor a magánszemélyt terhelő adót és járulékokat is a foglalkoztató fizeti meg.)
- A háztartási alkalmazott tekintetében adó- és járulékfizetési kötelezettséget még abban az esetben sem keletkezik, ha a **foglalkoztató** a háztartási alkalmazottat érintő bejelentést elmulasztotta.
- A keresettel összefüggésben bevallási kötelezettség sem a foglalkoztatót, sem a foglalkoztatottat **nem terheli**. (sem „8-as” sem „53-as”)

A háztartási alkalmazott a kapott jövedelméről igazolást kérhet a foglalkoztatótól, amelyet a foglalkoztató köteles kiállítani és kiadni. Az igazolásnak tartalmaznia kell:

- a foglalkoztató adóazonosító jelét,
- a háztartási alkalmazott adóazonosító jelét és TAJ-számát,
- a tényleges foglalkoztatás kezdő napját,
- a háztartási alkalmazott részére kifizetett díj összegét,
- a kifizetés időpontját, • a hónap során munkavégzéssel töltött napok felsorolását,

- a foglalkoztatás helyének címét,
- a foglalkoztató és a háztartási alkalmazott aláírását.

A foglalkoztató 100 000 forintig terjedő mulasztási bírsággal sújtható, amennyiben elmulasztja a bejelentést és a regisztrációs díjat sem fizeti meg.

A háztartási alkalmazott foglalkoztatásával kapcsolatos bejelentési szabályokat 2010. augusztus 15-étől, a regisztrációs díjfizetésre vonatkozó rendelkezéseket pedig 2010. szeptember 15-étől kell alkalmazni.

S itt a végén engedtessek meg egy szubjektív megjegyzés. Ez a törvény azt is sugallja, hogy váljék társadalmilag elfogadottá az, ha valakinek a háztartási munkákban segítsége van. Ahhoz, hogy mi nők 100 %-osan (de legalább is a férfi kollegáinkkal azonos szinten) teljesítsünk a hivatásunkban, s ez mellett még tökéletesen szervezzük, ellássuk és tartsuk össze a családot, legyünk kíváncsiak ölelő karú szeretők, stb. legalább a házi munka terén kell némi segítség. S ez már talán nem „urizáló igény”, hanem realitás.

Budapest, 2010. augusztus 18.

Tisztelettel:

dr. Sallai Csilla

Kamarai tag könyvvizsgáló

A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget