

Munkába járás költségtérítése

Kedves Partnereink!

A közigazgatási határon túlról történő munkába járás alapvetően

- menetrend szerinti vonattal vagy
- közúti tömegközlekedési eszközzel valósul meg.

Közigazgatási határon kívülről saját (vagy házasárs vagy bérelt) gépjárművel is elszámolható a munkába járás, ha

- a munkavállaló lakóhelye vagy tartózkodási helye, valamint a munkavégzés helye között **nincs közösségi közlekedés,**
- a munkavállaló **munkarendje miatt** nem, vagy csak hosszú várakozással tudja igénybe venni a közösségi közlekedést,
- a munkavállaló mozgáskorlátozottsága, illetve a súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól szóló kormányrendelet szerinti **súlyos fogyatékosága miatt nem képes közösségi közlekedési járművet igénybe venni,**
- a munkavállalónak **bölcsődei ellátást igénybe vevő vagy tíz év alatti köznevelési intézményben tanuló gyermeke** van.

A c) és d) esetben még akkor is elszámolható a költségtérítés, ha a dolgozó közigazgatási határon belülről jár munkába! A minősítést a munkáltató döntési kompetenciája!

2017-től kezdődően a gépkocsival történő munkába járás címén –a fenti feltételek esetén – **a munkáltató**


- **9 Ft/km költségtérítést köteles fizetni.**
- **saját döntése alapján - 15 Ft/km költségtérítést fizethet.**

Tehát 9 Ft/km költségtérítés kötelező, még ennél több adható!

A költségtérítés a fenti – 15 Ft/km összegéig adómentes. Amennyiben a munkáltató ennél is nagyobb mértékű költségtérítést kíván fizetni a dolgozóinak munkába járás címén, akkor az adómentes határ feletti rész összevonandó jövedelem lesz, s olyan adók és járulékok terhelik, mint a bért.

Hangsúlyozzuk, hogy a 9 Ft/km-nél nagyobb költségtérítés a munkáltatói döntésen nyugszik. A döntést munkáltatói oldalról belső határozattal, utasítással vagy szabállyal rögzíteni kell. Értelem szerűen a költségtérítés a munkahely és a lakó- vagy tartózkodási hely között közforgalmú úton mért oda-vissza távolság figyelembevételével a munkában töltött napokra számítva kerül időszakonként elszámolásra.

Mivel a kötelező és az adható költségtérítés közötti különbség nem jár a munkáltatónak adóterheléssel, ezért – vélhetően – sok



munkáltató él ezzel a lehetőséggel.

Budapest, 2017. január 25.

Tisztelettel:

dr. Sallai Csilla

Kamarai tag könyvvizsgáló

A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget